

Bim

Dirección General de la Mujer

boletín informativo de la **mujer** Castilla y León



n.71
13 de MAYO 2022



Junta de
Castilla y León

Índice

nº 71, año 2022

Novedades legislativas	3
Buenas prácticas	5
Foros, Eventos, Premios	23
Publicaciones	27
Recomendaciones literarias	35
Próximas convocatorias y eventos	36
Agenda de trabajo de la Dirección General de la Mujer	37



Junta de
Castilla y León

Créditos

Boletín Informativo de la Mujer

Consejería de Familia
e Igualdad de Oportunidades

Gerencia de Servicios Sociales



Publica:

Dirección General de la Mujer

Novedades Legislativas

Tras la entrada en vigor de la *Ley 8/2021, de 4 de junio, de protección integral a la infancia y a la adolescencia frente a la violencia*, se modificaron diversos preceptos del *Código Civil* y de la *Ley de Enjuiciamiento Criminal*:

1-. La **posibilidad de solicitar la suspensión de visitas o en su defecto limitarlas** respecto a los hijos menores de edad/ y mayores con discapacidad: Artículo 94 del *Código Civil* y artículo 544 ter de la *Ley de Enjuiciamiento Criminal*.

En línea con lo anterior, se recuerda el artículo 66 de la *Ley orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de medidas de protección integral contra la violencia de género*.

2-. La posibilidad de solicitar medidas, **con objeto de evitar la sustracción de menores**: Artículo 158.3 *Código Civil*.



Concesión Directa de Subvenciones a Federaciones de Asociaciones de Mujeres del Medio Rural de Castilla y León, para la Promoción de la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres y la Prevención de la Violencia de Género

La **Junta de Castilla y León**, a través de la **Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades de la Junta de Castilla y León**, va a proceder a la concesión, por segundo año consecutivo, de una subvención directa a federaciones de asociaciones de mujeres del medio rural para la realización de actuaciones de promoción de la igualdad y prevención de la violencia de género.

A lo largo del año 2022, se prevé la realización de actuaciones en base a las siguientes líneas estratégicas:



Buenas Prácticas

1. Formación:

- Refuerzo a planes de formación para el empleo vinculados a proyectos de emprendimiento y/o profesiones vinculadas al mundo rural con detección de necesidades formativas.
- Desarrollo de itinerarios formativos vinculados a las tecnologías de la información y la comunicación.

2. Asociacionismo:

- Fomento del corporativismo y representación de la mujer en la vida social y comunitaria.
- Fomento de la unión de mujeres y promoción de su presencia en puestos directivos de las asociaciones del medio rural.

3. Empleo y emprendimiento:

- Apoyo al emprendimiento de las mujeres y a la búsqueda de nuevos yacimientos de empleo.
- Comercialización de productos artesanos a través de las nuevas tecnologías.

4. Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y prevención de la violencia de género:

- Formación en materia de igualdad de género y detección y prevención de la violencia de género, especialmente en mujeres con discapacidad y personas mayores.
- Reconocimientos y apoyos para visibilizar la nueva identidad masculina igualitaria.

Esta subvención se concede dentro del marco de la Red de Igualdad de Mujer Rural, constituida en enero de 2021, y de la que forman parte las federaciones **AMFAR, CERES, FADEMUR, ISMUR, FEMUR, AFAMMER y Federación de asociaciones de la comarca de Peñaranda**. El objetivo de dicha Red es generar estrategias de trabajo conjunto en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y de prevención de la violencia de género en el ámbito rural de la Comunidad de Castilla y León y avanzar en la construcción de una política pública con perspectiva de género, favoreciendo el trabajo protagonista y dinamizador que lideran las asociaciones y federaciones de mujeres en el medio rural.



Subvención Directa a la Asociación Juan Soñador para el Desarrollo del Proyecto “Atención y Asesoramiento en el Proyecto de Vida a Mujeres en Situación de Múltiple Discriminación para Favorecer su Desarrollo Personal y su Inclusión Sociolaboral”

La **Junta de Castilla y León**, a través de la **Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades de la Junta de Castilla y León**, concederá una subvención a la **Asociación Juan Soñador** para financiar el proyecto *Atención y asesoramiento en el proyecto de vida a mujeres en situación de vulnerabilidad por factores de múltiple discriminación para favorecer su desarrollo personal y su inclusión sociolaboral*.

La finalidad del proyecto es fomentar el desarrollo personal y profesional y capacitar a las mujeres participantes para que puedan tomar decisiones por sí mismas, romper su aislamiento social y dotarlas de competencias personales y profesionales para activar la búsqueda y el mantenimiento de un empleo, favoreciendo su autonomía.

Dentro del proyecto se incluyen las siguientes actuaciones:

1. En el área de atención social, se realizará un acompañamiento individual para fomentar el aprendizaje, la formación y el autoconocimiento.
2. En el área de itinerarios de inserción sociolaboral, se realizarán itinerarios individualizados con el fin de que las participantes adquieran técnicas y habilidades que mejoren su empleabilidad, ampliando sus posibilidades de acceso a un empleo.
3. En el área de inserción, se facilitarán las herramientas y canales de contacto para conseguir y mantener un empleo satisfaciendo sus necesidades profesionales, económicas, de promoción y de desarrollo personal, mediante la mediación laboral con la empresa y el seguimiento en la inserción.

Subvención Directa a la Asociación Pajarillos Educa para Financiar el Proyecto “Pajarillos en Femenino”, para Realizar Actividades de formación e Inserción Social y Laboral Dirigidas a Mujeres Jóvenes Gitanas del Barrio de Pajarillos (Valladolid)

La **Junta de Castilla y León**, a través de la **Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades de la Junta de Castilla y León**, concederá una subvención a la **Asociación Pajarillos Educa** que tendrá por objeto financiar el Proyecto *Pajarillos en femenino*, dirigido a realizar actividades de formación e inserción social y laboral de mujeres gitanas jóvenes de edades comprendidas entre los 16 y 35 años y pertenecientes al barrio de Pajarillos (Valladolid), a lo largo del año 2022. La finalidad del proyecto es capacitar a las mujeres participantes para que puedan tomar decisiones por sí mismas, a través de una intervención integral que aborde áreas como la educación, el empleo, la salud, el desarrollo personal y la planificación familiar.

Dentro del proyecto se incluyen las siguientes actuaciones:

- En el área formativa, se desarrollará formación para conseguir el Certificado de Profesionalidad Arreglos y adaptaciones de prendas y artículos en textil y piel, formación para el emprendimiento social, nuevas tecnologías, formación en igualdad de oportunidades.
- En el área social, se llevarán a cabo talleres transversales relativos a habilidades sociales, igualdad, empoderamiento, competencias personales, competencias profesionales, medio ambiente e inteligencia emocional. También se desarrollarán sesiones de prevención de la violencia de género y de promoción de la igualdad de oportunidades, intervención comunitaria actividades deportivas, visitas culturales y creación de redes socio-comunitarias.
- En el área laboral, se realizarán talleres específicos que favorezcan el acceso al mercado laboral (habilidades sociales, competencias digitales, sesiones orientadas a la búsqueda de empleo...), prácticas en empresa.

024 - Línea Telefónica de Atención a la Conducta Suicida

El **Ministerio de Sanidad** promueve la *Línea 024 de atención a la conducta suicida*. Se trata de una línea telefónica de ayuda a las personas con pensamientos, ideaciones o riesgo de conducta suicida de conducta suicida, y a sus familiares y allegados, básicamente a través de la contención emocional por medio de la escucha activa por los profesionales del 024, la recomendación de que contacten con los servicios sanitarios del SNS o la derivación al 112 en los casos en los que se aprecie una situación de emergencia.

La línea 024 no pretende reemplazar ni ser alternativa a la consulta presencial con un profesional sanitario cuando sea necesaria.

Los destinatarios de la línea son las personas con conducta o ideación suicida, así como los familiares o allegados de víctimas de suicidio o de personas con ideación suicida.

El 024 es un servicio de alcance nacional (accesible desde todo el territorio nacional), gratuito, confidencial y disponible las 24 horas del día, los 365 días del año.



Inspira STEAM

Inspira STEAM es un proyecto para el fomento de la vocación científico-tecnológica entre las niñas, basado en acciones de sensibilización y orientación, que imparten mujeres profesionales del mundo de la investigación, la ciencia y la tecnología. Se trata de la primera vez que se utiliza la técnica del *mentoring* grupal en un proyecto de fomento de las STEAM (Science, Technology, Engineering, Arts and Maths) entre estudiantes de primaria.

El corazón de nuestro proyecto son las mentoras, que, de manera voluntaria, acercan su día a día a niñas y niños a través de 6 sesiones de trabajo en horario lectivo. Todas ellas son científicas y tecnólogas que desarrollan su actividad profesional en diferentes ámbitos: académico, empresarial, investigación, gestión, etc.

Durante las sesiones de trabajo se abordan temas como los estereotipos que nos rodean, el trabajo o mujeres y ciencia a lo largo de la Historia. Con estos encuentros entre mentora y niñas se quiere ayudar a disipar dudas y objeciones sobre las profesiones en ciencia y tecnología, a clarificar sus motivaciones y a afianzar su autoestima para iniciar dicho camino profesional, si así lo desean.



Inspira STEAM es un proyecto promovido por la **Universidad de Deusto**, que cuenta con la colaboración de **Innobasque** en Euskadi, la **Universitat Rovira i Virgili** en Cataluña, **CIONET** en Madrid, la **Universidad de Jaén** en Andalucía, la **Universidad de Vigo** y la **Universidade da Coruña** en Galicia, la **Universidad de Oviedo** en Asturias, la **UCAM** en Murcia y el apoyo de las **diputaciones forales de Álava, Bizkaia y Gipuzkoa**, además de la **BBK**, **Dow**, **Silk**, **HP Foundation**, **Ayuntamiento de Donostia-San Sebastián**, la **Red de Parques Tecnológicos de Euskadi**, **Debegesa**, **EJIE**, **BASF**, la **Generalitat de Catalunya**, el **Ayuntamiento de L'Hospitalet** y **Asturias 4STEAM**.

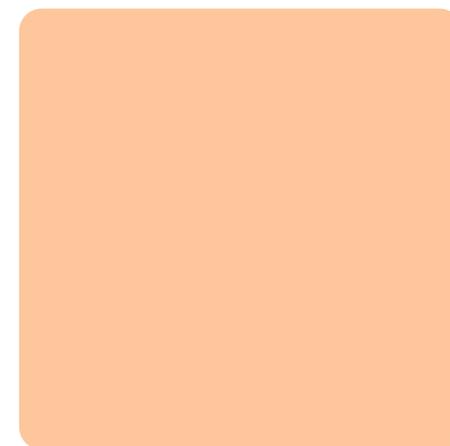
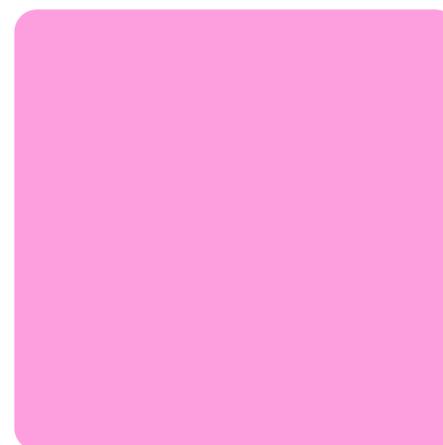
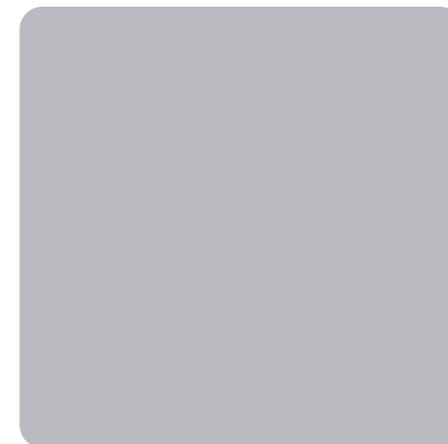
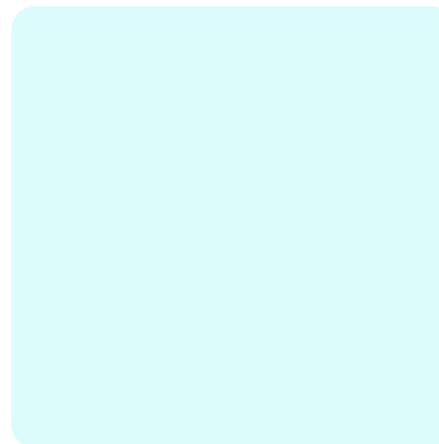
[+ Info](#)

Subvenciones para Programas y Proyectos de Concienciación, Prevención e Investigación de las Distintas Formas de Violencia Contra las Mujeres para 2022

La **Secretaría de Estado de Igualdad y contra la Violencia de Género** convoca subvenciones públicas destinadas a programas y proyectos de concienciación, prevención e investigación de las distintas formas de violencia contra las mujeres para el año 2022, con el fin de prevenir la violencia contra las mujeres y difundir los valores de igualdad, diversidad y tolerancia, en línea con las medidas incluidas en el Pacto de Estado contra la Violencia de Género relativas a la realización de acciones dirigidas a sensibilizar a toda la sociedad sobre el daño que producen la desigualdad y las conductas violentas, y ayudar a la toma de conciencia sobre la magnitud del problema de la violencia contra las mujeres y sus consecuencias, con especial énfasis en la juventud.

El plazo de presentación es de 15 días hábiles desde el 11 de mayo

[+ Info](#)



Pastwomen

El grupo **Pastwomen**, con el apoyo del *Proyecto de Investigación, Pastwomen: recursos digitales para la investigación y divulgación de la historia material de las mujeres*, financiado por el **Instituto de la Mujer del Ministerio de Igualdad** en el marco de su programa relacionado con la Igualdad y dirigido al ámbito universitario, pone en marcha el concurso #buscandopastwomen, para que en todos los institutos y centros de España pueda conocerse una revolucionaria manera de trabajar e investigar el pasado, dando a las mujeres el lugar que se merecen en la Historia y poniendo en valor su legado.

Pastwomen es una red de investigación en Arqueología e Historia vinculada al estudio de la cultura material de las mujeres que tiene por objetivo proporcionar recursos desde una óptica feminista a quienes tengan interés por la divulgación histórica. Nació en el contexto de varios proyectos de investigación en 2007, financiados por el Instituto de la Mujer y el Institut Català de les Dones respectivamente y continúa en la actualidad con proyectos financiados por la **Junta de Andalucía**, la **FECYT**, el **Ministerio de Igualdad** y el **Instituto de las Mujeres**. A día de hoy se ha convertido en una amplia red institucional e interuniversitaria.



En dicho marco, el **Instituto de la Mujer del Ministerio de Igualdad**, en el marco de su ámbito universitario, financia el proyecto *Pastwomen: recursos digitales para la investigación y divulgación de la historia material de las mujeres*, que, permite continuar con la realización del concurso #buscandopastwomen, cuya meta, entre otras cuestiones, tiene como meta resaltar y difundir el trabajo y la identidad de las mujeres a lo largo de la Prehistoria, así como la importancia que esto posee hoy para articular nuevas explicaciones históricas. Además, busca mirar desde una perspectiva distinta conceptos como, por ejemplo, el espacio, el tiempo o la tecnología.

+ Info

Foros
Eventos
Premios

Curso Medios de Comunicación, Valores Democráticos y Género

La **Cátedra Extraordinaria de Valores Democráticos y de Género de la Universidad Complutense** organiza el curso *Medios de comunicación, valores democráticos y género*, que forma parte de la programación de los *Cursos Complutense de Verano en el Escorial*. Tendrá lugar los días 27, 28 y 29 de julio y contará con la participación de periodistas especializadas en la materia.

[+ Info](#)

Objetivos del curso:

- Abrir debates sobre los medios de comunicación desde una perspectiva de género.
- Fortalecer los valores democráticos desde la igualdad.
- Reflexionar sobre modelos positivos y de buenas prácticas en los medios de comunicación.
- Contribuir a conformar una opinión pública, crítica, libre e igualitaria a partir de una información sin sesgos de género.
- Debatir sobre la deconstrucción de las masculinidades hegemónicas que mantienen la desigualdad y las violencias de género.
- Abrir espacios innovadores de diálogo para avanzar en la transferencia del conocimiento a la sociedad por parte de los medios de comunicación desde una perspectiva de género y de los valores democráticos de la universidad en colaboración con los medios de comunicación.

1ª Edición de los Premios Escuela de Emprendedoras Juana Millán 2022

Estos premios buscan contribuir al reconocimiento del esfuerzo de las mujeres emprendedoras e identificar proyectos que pongan en valor los principios, valores y prácticas de la Economía Social y Solidaria, que apuesten por los valores que aporta la Economía Feminista y que se apoyen en el valor de lo colectivo, que son también los principios y valores de la **Escuela de Emprendedoras Juana Millán**. De manera que estos premios sirvan para impulsar y promover el emprendimiento femenino transformador.

Los premios cuentan con las siguientes categorías:

Premio Juana Novel 2022

Categoría Nuevo proyecto: A las que están empezando. Dirigido a Empresas de reciente constitución y, como máximo, 3 años de vida.

Premio Juana Veterana 2022

Categoría Proyecto consolidado: A las que están consolidadas. Dirigido a Empresas que tengan 3 o más años de recorrido.

Premio Juana Inspiradora 2022

Categoría Proyecto honorífico concedido por la Escuela [sin candidatura]. A las que son un referente.

Premio Con Nombre Propio

Un premio para todas las candidatas por el esfuerzo de emprender.

Bases de los Premios: [+ Info](#)

Registro e inscripción: [+ Info](#)

Guía para la Detección y Derivación de Casos de Víctimas de Violencia de Género para Profesionales de los Cuidados de Proximidad

Esta guía, editada por la **Gerencia de Servicios Sociales** a través de la **Dirección General de la Mujer**, está dirigida a las personas que se encargan, de manera profesional, de la atención, soporte en el domicilio y teleasistencia, aunque los cuidados básicos y las pautas que se establecen pueden servir para cualquier persona que conozca o apoye a una mujer que sufre violencia de género.

Entre sus objetivos destacan:

- Identificar agentes clave de diversos sectores de actuación, dotándolos de las herramientas y la formación necesaria para detectar posibles situaciones de violencia de género y cauces para actuar ante las mismas.

- Sensibilizar en igualdad entre mujeres y hombres y aumentar los conocimientos para la actuación del personal que asiste a domicilios, en el entorno personal y social en los que se pudiera producir una situación de violencia de género.

- Establecer pautas de detección temprana de la Violencia de Género para conseguir la menor incidencia posible en las víctimas.

- Mejorar la coordinación interprofesional ante los casos de violencia de género del entorno de los cuidados formales. Se establecen así pautas de coordinación con el personal técnico y profesionales de los servicios sociales y las entidades del tercer sector, bajo las directrices marcadas, para el trabajo en red, del Modelo de Atención Integral a las Víctimas de Violencia de género "OBJETIVO VIOLENCIA CERO".

El contenido de la Guía ha sido elaborado por la Red Social-Grupo de Trabajo de Violencia de Género.

+ Info

Censo Agrario 2020

El **Instituto Nacional de Estadística (INE)** ha presentado esta semana el nuevo *Censo Agrario 2020*. Este censo se realiza cada 10 años, por lo que la última vez que se llevó a cabo fue en 2009.

Los objetivos del Censo son los siguientes:

- Evaluar la situación de la agricultura española y la ganadería españolas.
- Obtener un directorio de explotaciones agrarias.
- Servir de base para la formulación y aplicación de políticas agrarias, especialmente de la Política Agraria Común (PAC).

Uno de los datos más significativos es la incorporación y visibilidad de la mujer en la actividad agraria, que se refleja en un crecimiento del 22 % en el número de jefas de explotación y un 28,6% de mujeres jefas en total.

En España, en 2020, había 261.634 mujeres al frente de explotaciones agrícolas, una cifra un 22% superior que la registrada en 2009. Ellas suponen el 28,6 % del total, una cifra aún lejana al deseado 50%, pero que refleja una evolución positiva en un sector históricamente masculinizado. El número de jefes hombres ha caído en el mismo periodo casi un 15,8%.

Por su parte, cuando el jefe/a es distinto de la persona titular, el número de mujeres jefas aumentó un 72,2%, mientras que el de hombres disminuyó un 26,4%.

En cuanto a la edad, las mujeres jefas son más a medida que van cumpliendo años: el 42,7% tiene más de 65 años; el 27%, entre 55 y 64; el 18,4%, entre 45 y 54; el 8,8%, entre 35 y 44; y menos del 3% de las jefas es más joven.

[+ Info](#)

Mujeres, Trabajos y Cuidados: Propuestas y Perspectivas de Futuro

El **Consejo Económico y Social de España** ha publicado el Informe *Mujeres, trabajos y cuidados: propuestas y perspectivas de futuro*, que alerta de la persistencia de la desigualdad entre mujeres y hombres, tanto en el terreno del trabajo remunerado como en la distribución de los trabajos de cuidados, así como en otras dimensiones de la organización económica y social. En este sentido, el estudio alerta del severo impacto de la pandemia sobre las mujeres y el retroceso de los avances alcanzados en materia de igualdad.

[+ Info](#)

Entre las conclusiones del informe, destaca que la pandemia ha reducido las rentas de las mujeres. La razón se encuentra en que, por un lado, las mujeres son mayoría en los sectores que conllevan en mayor medida cercanía física, sectores que se vieron más afectados por el descenso brusco del empleo (como hostelería, turismo) o por su exposición al virus y la sobrecarga de trabajo (como sanidad y atención a la dependencia). Por otro lado, en otros sectores se comenzó una tendencia al aumento del teletrabajo, dificultando la posibilidad de establecer fronteras entre la vida laboral y la personal.

En el caso de España, el informe destaca que las mujeres dedican más tiempo que la media europea a las actividades relacionadas con los cuidados, lo que influye en los escasos avances en los ámbitos del empleo y en el monetario.

Boletín Estadístico Mensual de la Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género

Boletín Estadístico Mensual de la Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género correspondiente al mes de marzo de 2022, con datos sobre violencia de género en España y los diferentes recursos de atención:

- Asesinatos por violencia de género
- 016
- Atenpro
- Dispositivos de seguimiento
- Web de recursos de apoyo
- Viogén

Principales datos: [+ Info](#)

Boletín estadístico del mes de marzo completo: [+ Info](#)



El Papel de las Mujeres...

Varias autoras
Editorial Santillana

La colección El papel de las mujeres, nace con la finalidad de analizar la situación general de la mujer en distintos ámbitos profesionales, examinar su evolución a lo largo del tiempo, conocer los frenos que han sufrido y todavía sufren, visibilizar los mecanismos que minimizan su papel y explorar los retos aún pendientes.

El papel de las mujeres se concreta en una colección de libros en los que se analiza la historia y la situación actual de las mujeres en diferentes campos: literatura, deporte, ciencia, publicidad, economía, educación...

Recomendaciones Literarias



Próximas convocatorias y eventos



19 y 20 de mayo:

II Congreso Internacional “Tecnologías I+D+i para la Igualdad: Soluciones, perspectivas y retos”

[+ Info](#)

20 y 21 de mayo:

I Encuentro Estatal Violencia Vicaria y Violencia de Género Institucional en España

[+ Info](#)

1 de junio:

Congreso Women Evolution “Liderazgos disruptivos y Redes profesionales”.

[+ Info](#)

6, 7 y 8 de julio:

II Congreso Internacional de Género y Educación: escuela, universidad, educación no formal, familia y deporte

[+ Info](#)

28 y 29 de julio:

9ª Conferencia Internacional Interdisciplinaria de Género y Estudios de las Mujeres

[+ Info](#)



Agenda de trabajo de la Dirección General de la Mujer

17 de mayo:

Comisión Sectorial de Igualdad

Como **Directora General de la Mujer** durante la X Legislatura, deseo agradecer el trabajo y la colaboración prestada por todas las entidades, organizaciones, universidades y federaciones que durante este tiempo han estado vinculadas a la **Dirección General de la Mujer** y han dedicado sus esfuerzos para lograr la igualdad entre mujeres y hombres y eliminar la violencia de género en Castilla y León. De la misma manera, animo a todas las entidades a continuar con el mismo compromiso y dedicación demostrada hasta ahora, siendo conscientes de la importancia de los objetivos que perseguimos.

Ruth Pindado González

